

無料で利用できる求人サイト8選

株式会社 アルバイトタイムス





「無料で利用できる求人サイト8選」を手にとっていただき、ありがとうございます。

「まずは無料で募集をかけたい」「予算があまりない」という中小企業さまに向けて、無料で利用できる求人サイトをピックアップいたしました。それぞれのサイトの特徴を確認しながら、自社に合う手法を見つけるヒントになれば幸いです。

【目次】

1. 無料で利用できる求人サイト

- 1-1.ハローワークインターネットサービス
- 1-2.げんきワーク
- 1-3.ジモティー
- 1-4.求人Free

2. 無料で利用できる求人検索エンジン

- 2-1.Indeed（インディード）
- 2-2.求人ボックス
- 2-3.スタンバイ
- 2-4.Googleしごと検索

3. 無料で効果が出ない場合の対策

- 3-1.無料で効果が出ない場合
- 3-2.無料採用力診断を受けてみよう
- 3-3.無料で効果を出すための条件
- 3-4.採用管理システム「ワガシャ de DOMO」のご案内



1. 無料で利用できる求人サイト

1-1.ハローワークインターネットサービス

1-2.げんきワーク

1-3.ジモティー

1-4.求人Free

国が運営する信頼性が高い求人サービス



運営	国（厚生労働省）が管轄する、全国のハローワークが運営。
特徴	・厚生労働省が運営しているので信頼度が高い ・知名度が高いため利用者数が多い ・年配の方や離職中の方が多い傾向あり ・登録には一度近くのハローワークへ手続きが必要。
掲載件数	掲載求人数：約104万件（令和2年度末時点）

<https://www.hellowork.mhlw.go.jp/>

全国544か所のハローワークが取り扱っている求人票をインターネットで公開しているのがハローワークインターネットサービスです。厚生労働省が公開している情報によると、提供求人件数 約104万件（令和2年度末時点）、

1日平均アクセス数 約147万件／日（令和2年度）。まずは無料で募集を出そう、という企業が最初に頭に浮かぶのがハローワークといってよいでしょう。一方で、求職者にとってのメリットが薄いことから、ハローワークの応募者は質が悪いといった声があることも確かです。

広告収入を得ているため、完全無料で掲載

<https://genkiwork.com/jobs>

運営	GENKIGROUP (社名：有限会社じゅん)
特徴	・ 申込不要ですぐ掲載できる ・ いつでも自分で修正、削除できる ・ サイト内の広告収入が収益を上げている
掲載件数	掲載求人数：約162万件 (2021年12月時点)

官公庁から中小企業まで、掲載から採用まですべて無料で利用できます。導入している企業は2万社以上。

申込不要で、5分～10分で登録が可能です。修正や削除、2件目以降の求人登録は、アカウント登録が必要です。

サイト内の空きスペースを広告枠として販売し、広告収入で収益を上げています。





地元の掲示板として地域の求職者に強い

アルバイト・パート・パートの求人募集情報 地元の掲示板 ジモティー 初めての方へ ログイン 会員登録

ジモティー 都道府県選択▼ 何をお探ですか? 検索 投稿画面へ(無料)

ジモティー > アルバイト

アルバイト・パートの求人募集情報 全994783件

※【市区郡】と【路線・駅検索】の同時検索はご利用できません。最後に選択した条件が優先されます。

都道府県 : 全国のアルバイト | 北海道 (30,862) | 青森 (3,367) | 岩手 (5,948) | 宮城 (18,399) | 秋田 (2,414) | 山形 (6,368) | 福島 (14,160) | 新潟 (13,234) | 富山 (7,785) | 石川 (6,335) | 福井 (3,515) | 山梨 (5,038) | 長野 (13,988) | 東京 (209,559) | 埼玉 (66,957) | 千葉 (55,883) | 神奈川 (91,273) | 茨城 (25,220) | 栃木 (17,192) | 群馬 (13,975) | 愛知 (70,043) | 岐阜 (11,651) | 三重 (17,663) | 静岡 (34,606) | 大塚 (96,395) | 兵庫 (46,154) | 京都 (23,588) | 滋賀 (13,846) | 奈良 (8,553) | 和歌山 (4,844) | 鳥取 (2,101) | 島根 (2,566) | 岡山 (9,967) | 広島 (17,675) | 山口 (6,333) | 徳島 (1,905) | 香川 (4,150) | 愛媛 (5,287) | 高知 (1,802) | 福岡 (48,895) | 佐賀 (3,553) | 熊本 (11,787) | 大分 (7,414) | 長崎 (4,090) | 宮崎 (3,981) | 鹿児島 (7,860) | 沖縄 (10,737)

カテゴリ : 全てのアルバイト | 飲食 (57,888) | 建設 (37,272) | 軽作業 (193,702) | 物流 (126,095) | 販売 (98,862) | 接客 (18,865) | 事務 (61,453) | 教育 (43,213) | 福祉 (38,845) | 医療 (248,595) | アミューズメント (21,359) | IT (6,499) | 美容 (31,227) | その他 (58,522)

価格帯 : 給与形態 ▼ 円 ~ 円 検索 クリア

全国のアルバイト・パートの求人募集情報でお探しの情報が見つからなかった方
全国のアルバイト・パートの求人募集情報の新着通知メール登録 新着投稿の通知をメールで受け取る

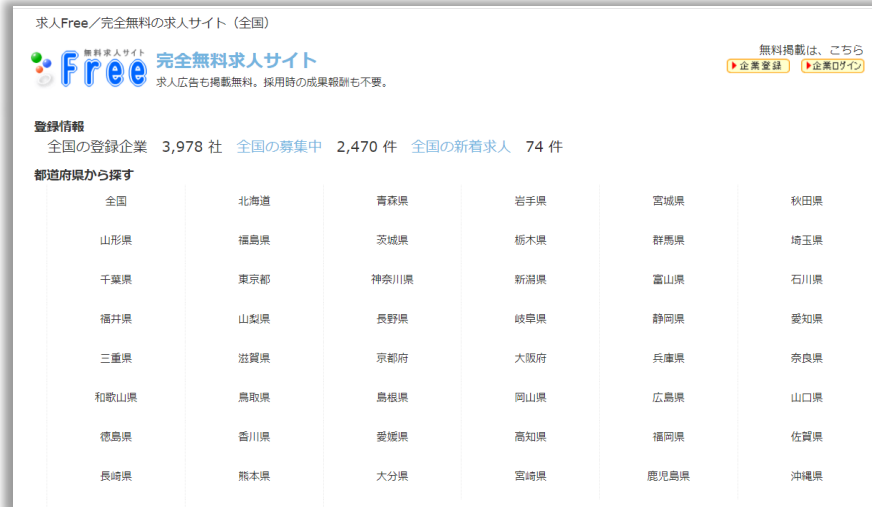
運営	株式会社ジモティー
特徴	・地域密着情報として地元に強い ・単発バイト、体験入社、日払い仕事での募集に強い ・個人事業主も募集可能
掲載件数	正社員：234,617件 アルバイト：994,788件 （2021年12月時点）

<https://jmtty.jp/all/rec>

地元の掲示板として、「売ります、あげます」などの不用品や中古車の情報サイト。その一環として、地元の求人情報が掲載されています。サイト特性上、地元のユーザーが多いのが特徴です。

求人を出す場合は無料登録を行ってから求人情報を入力することで誰でも作成することができます。

「見やすさ」を重視のシンプルな求人サイト



<https://www.onecoin.co.jp/free/index.html>

運営	株式会社ワンコイン
特徴	・ 求人広告掲載には企業登録が必要 ・ 求職者の利便性向上のために、簡単ナビゲーターやマッチメールサービスあり。 ・ 個人事業主も募集可能
掲載件数	登録数：3,978件 募集中件数：2,470件 (2022年1月時点)

完全無料で掲載できる求人情報サイト。広告収入を目的としているため、「情報量」と「見やすさ」を重視し、可能な限りシンプルに作成されている。

求職者の仕事探しの利便性を高めるために、「クリックするだけ、簡単ナビゲーター」を採用。

また、求職者の条件に近い求人を通知してくれる「マッチメールサービス」もあり。



2. 無料で利用できる求人検索エンジン

2-1.Indeed（インディード）

2-2.求人ボックス

2-3.スタンバイ

2-4.Googleしごと検索

求人数、ユーザー数ともに日本最大級の求人検索エンジン



<https://jp.indeed.com/>

運営	Indeed.inc (リクルートグループ)
特徴	・求人数、ユーザー数が日本で最も多い ・無料で掲載可能で、露出アップのための有料プランもあり(クリック課金制) ・競合が多く、埋もれてしまう可能性あり
掲載件数	登録企業数17万社以上 平均月間追加求人件数280万件 (2022年1月Indeed公式HPより)

求人検索エンジンの先駆けとなり、仕事探しの手法を一変させたのがIndeedです。世界No1の求人検索エンジンとして、日本でも月間2800万人の訪問者数があり、日本No1の求人検索エンジンです。

求職者ファーストを理念として、求職者の利益や利便性を損なわないためのガイドラインを設けており、ガイドラインに違反していると掲載されません。求人件数も多く埋もれてしまう可能性があるため、露出を増やす工夫が必要です。

有料広告も競合が多いため、クリック単価が高くなりコスト高になる傾向があります。

正社員や採用難職種に強い傾向



<https://xn--pckua2a7gp15o89zb.com/>

運営	株式会社カカクコム
特徴	- 無料で掲載ができる - 有料掲載あり (「シンプルプラン」と「アドバンスプラン」の2種類) - 成長中の求人検索エンジンのため、有料広告で競合が少なくクリック単価を抑えることができる - 正社員や採用難職種に強い傾向がある
掲載件数	掲載求人件数：615,668件 月間訪問社数：700万人 (2022年1月時点)

カカクコムが運営する求人情報検索一括サービスです。価格.comや食べログ、キナリノなどの国内屈指のサービス運営で培った経験を活かし、求職者のシゴト探しをサポートするコンテンツが充実しています。また最近ではSEOに強く、検索の上位に表示されることも多くみられます。

有料広告については、Indeedほど競合が多くないため、クリック単価を抑えて応募を獲得できる可能性があります。



Yahooと連携、女性や主婦層に強い傾向



<https://jp.stanby.com/>

運営	株式会社スタンバイ
特徴	・「Yahooしごと検索」と連携。女性や主婦層に強い傾向がある ・無料で掲載ができる ・有料掲載（クリック課金制）が可能 ・成長中の求人検索エンジンのため、有料広告で競合が少なくクリック単価を抑えることができる
掲載件数	取り扱い求人件数： 1000 万件以上（※2020年8月時点） 出典：株式会社スタンバイHPより）

ヤフーを擁するZ ホールディングスと、ビズリーチの合併会社である「株式会社スタンバイ」が運営するサービスです。

Yahoo! JAPANと連携しているため、スタンバイで掲載された求人がYahoo! JAPANの検索結果に表示、特に女性や主婦層に強い傾向があるといわれています。

有料掲載（クリック課金制）により露出を高めることができます。

Googleで検索すると上部に表示



<https://www.google.com/>

Googleしごとと検索（Google for Jobs）は、Googleで求人情報を検索するとWeb上の求人情報が上部にまとめて出てくるサービスです。日本では2019年1月に開始されました。

他の求人検索エンジンと異なり有料広告がないため、掲載するには①対応している求人サイトへ掲載する
②自社の採用サイトに構造化データをアップする③対応しているシステムを利用する必要があります。

運営	Google
特徴	- 検索エンジン最大手の「Google」で検索すると、求人専用の枠で表示され、目につきやすい - 求人情報を直接作成することはできない - 有料の掲載枠がない(2022年1月現在) - 応募フォームがない
掲載件数	算出不可能

3. 無料利用で効果が出ない場合の対策

3-1.無料で効果が出ない場合

3-2.無料採用力診断を受けてみよう

3-3.無料で効果を出すための条件

3-4.採用管理システム「ワガシャ de DOMO」のご案内

自社の求人記事をチェックシートで簡単チェック！

Web求人記事 改善チェックシート	
自社のWeb求人記事を、以下のポイントでチェックしてみましょう！	
露出の最大化に向けて	☐ 職種名に付帯表記が含まれていない 付帯表記NG例 ・未経験者歓迎／高時給／●●市内／急募／大募集／大歓迎／短期／短時間／週●日など職務内容に関連しないものをNG 具体的な職種名NG例（下記の赤字部分が付帯表記となっています） ・未経験歓迎のキッチンスタッフ、週2日だけのパートレジスタッフ、20代活躍中の事務員、静岡市内にある介護施設での介護スタッフ
	☐ 同じ募集内容の記事を重複して掲載していない 複製記事を出すにあたり、キャッチコピーや職名、画像など、条件は変えずに少しだけ変更しただけのものは記事重複（Indeed違反）となる可能性が高いです。 あくまで記事は1本1本、募集条件が異なる必要があります。 記事を複製した際に活用するのは募集情報くらいで他の募集内容は1記事ずつ丁寧に作成していくことが大切です。
	☐ 原稿内容が労働基準法などに違反していない 労働基準法に違反しているとIndeedの掲載違反となります。（NG例：女性歓迎、茶髪不可、国籍不問、法定労働時間超えなど） <よくある違反例> ・最低賃金割れ（募集時間に深夜があるのに深夜割増を割っている） ・片方の性や特定の年代を歓迎する表記（女性歓迎、主婦歓迎、シニア歓迎、中高年歓迎、若年層歓迎、20代歓迎など） ・正社員で休日の表記がない
	☐ 1記事内に1職種だけにしている ☐ 1記事内に勤務地は明確に1箇所としている（郵便番号、番地まで表記していますか？）
記事をもっともらうために	☐ 検索されそうなワードを1つ以上盛り込んでいる（単語の羅列ではなく、自然な形で記事に入れることが大切です） ☐ サブコピー項目を使用している。また内容も多すぎない（推奨目安：5～6行くらい） 具体的には多くても6行ほどを推奨しています。 また長文ではなく読みやすく簡潔な書き方が望ましいです。（リスト、箇条書きも伝わりやすい）
	☐ 文字数はスマホ対応を意識している ☐ 視覚的に見やすい文字を使っている 見やすい文字＝ひらがな（カタカナ） ×…漢字の多用、○…ひらがな
応募していただくために	☐ 待遇・資格などの項目で情報に不足はない。 待遇や資格に表記されていることが1～2個しかない× 「自分にもできる仕事か」「給与以外の処遇は？」などは気になること。 企業の担当者からうっかり伝え忘れていた！なんてこともあるので確認しよう。 □意外とネタでいたりすること…交通費、車通勤、扶養内勤務、制服 など □確認先…企業HP、他媒体掲載原稿、自社営業担当、顧客 など
	☐ ターゲットが明確（想像できる内容）になっている 記事が誰に対して（どんな人に向けて）訴求しているか？がわかるかどうか
	☐ ターゲットの志向を意識した表現になっているか ターゲットとした人物が仕事を探す上で重要視している内容を意識した記事になっているかどうか キャッチコピー・サブコピー、目的を明瞭な表現 例）主婦をターゲットとしている→主婦が仕事探しで気になることは？ →時間/休みのとりやすさ等 →時間/休みがとれるか？等の不安を払拭できる内容 例）ご家庭の都合やお子さまの急な発熱のお休みなどもOK

本資料でご紹介してきた無料で掲載できる求人サイトおよび求人検索エンジンは、無料で掲載できるため多くの求人企業が掲載されています。

そのため、競合企業が多く、その多くの企業の中から自社の求人に応募してもらわなくてはなりません。

もし無料で利用してなかなか応募効果がない場合は、

チェックシートを利用して改善をしてみましょう。

【ダウンロード】

Web求人記事 改善チェックシート

コチラをクリック

※上記リンク「採用お役立ちサイト ヒトクル」より無料でダウンロードができます。



無料 採用力診断もオススメです。



「時間がなく、自社でチェックできない」

「採用のプロに点検してもらいたい」といった方へオススメなのが、無料採用力診断です。

求人業界49年の求人のプロであるアルバイトタイムスが、

「露出力」「検索力」「アピール力」の3つの項目で

無料で貴社の求人案件を診断します。

■ 診断実施した方のお声

- 自社の弱さと強みを客観的にご意見いただいたので、今後の採用活動における方向性の一つが見えてきた。
(宮城県 介護福祉施設さま)
- 他社と比較した自社の状況を教えてくれ大変勉強になった。
(東京都 製造メーカー企業さま)

採用力診断のお申し込み

コチラをクリック

※Web上に求人掲載している案件が対象となります。



出せばすぐに応募が集まる



専任の運用担当がいて、運用・更新ができる



求人ノウハウ、最新情報がある



もし上記に当てはまらない場合は、安価で運用・更新もお任せできる

ワガシャ **DOMO!** をオススメします！



ワガシャ de DOMOは、 運用代行で「手間なく」応募数改善が可能！



驚くほど**応募数**が増える
中小企業向け採用サービス

3分でわかる /
資料ダウンロード ▶

5倍以上
の応募効果

創業50年の
求人のプロが代行

求人サイト
DOMO! **Indeed** スタンバイ 求人ボックス
CareerJET **Google** しごと検索

詳しくはこちら

●月8本まで求人記事を出し放題

求人メディアや求人検索サイトに月8本まで
お客さまの求人記事を出し放題&修正し放題(ライトプランの場合)

●Indeed、Googleしごと検索にも対応

当社と連携している複数の検索エンジン、求人サイトに一括自動露出。

●全国各地で、導入企業約12,000社

コロナ禍で採用費用削減、採用効率をUPしたい企業からの導入が増加。
中小企業様~大手様まで全国で導入企業が12,000社

●求人記事の修正・運用代行で手間なし

応募創出・希望人材採用に向けて、弊社専門部署の担当が、
記事作成・運用・修正まで完全サポート



いかがでしょうか、貴社の採用活動にお役に立てれば幸いです。
採用に関する資料などのご希望は、お気軽にお問い合わせください。



お問合せ先

株式会社アルバイトタイムス
採用サポートチーム（ご相談窓口）

0120-990-375 平日 9:00～18:00



saiyo-support@atimes.co.jp

WEBフォームは

こちらをクリック

