

求職者の動く傾向

	🏠 1月	❄️ 2月	👤 3月
アルバイト・パート	大学生・専門学生 / 高校生 冬休みとテストの合間を活用した短期バイトに人気が集中します。 長期バイトについては、 年明けから応募が増加する傾向 があります。	試験明けからの長期と、 春休みまでの短期バイトの応募が増加 します。 2月に試験がありますが、就職・進学の決定した3年生が、新年度を見越して仕事探しを始めます。	春休みに入るため、4月までは短期バイト希望者の応募が見込めます。また、卒業式の終了後の 短期バイト の応募が増加します。
	フリーター 年末年始の短期から長期への切り替え や、年末で退社し、 新しいバイトに切り替える長期希望者の応募が活発 する傾向があります。	年度末を境とし、転職をする傾向があります。また、 就職先が決まっていない学生がフリーターになる可能性 も考えられます。	年度末を区切りとした職場変えや、正社員・学生から新規でフリーターになるなど 年間で最も応募のある時期 のひとつです。
	主婦・主夫 昨年末からお正月休みにかけて情報収集していた方が 1月2週目以降、応募活動を開始 します。 長期勤務希望の方が多い時期 です。	2月は 子供の行事が少なく応募がしやすい時期 ですが、3月は卒業、4月は進級・進学と準備が必要な時期になる為、早めの採用活動をお勧めします。	お子さんの春休みの時期に入る後半は動きが鈍くなりますが、 4月から勤務する仕事の情報収集をする時期 に入っていきます。
正社員・契約社員	年末の賞与後・年末での退職など、 年始からの転職を予定している人が応募をする為、最も応募のある時期 のひとつです。	年度末の3月に転職をする 予定の人、3月に 就職先未定の学生などが活発 になる時期です。	年度末退職予定の転職者が活発化 。 更にGW前後に転職を希望する人が情報収集をする時期になります。

● 2ヶ月を目安とした計画採用をしていきましょう

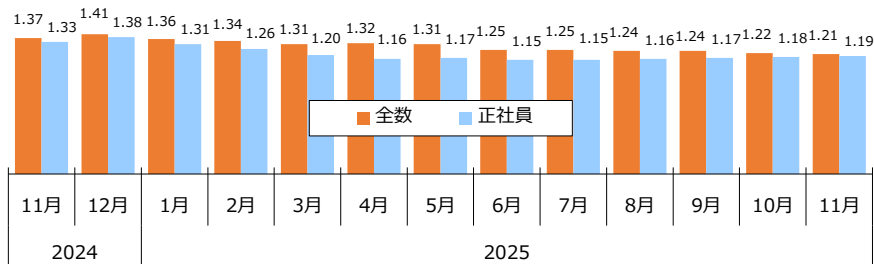


大分県 有効求人倍率

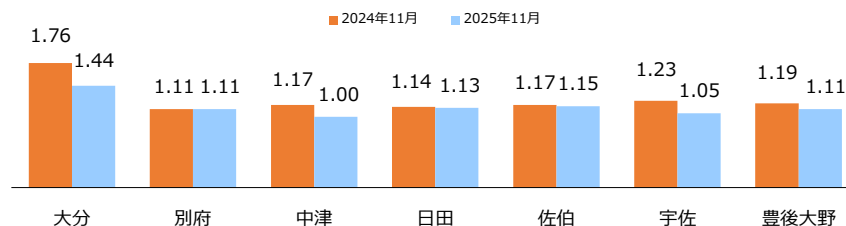
11月有効求人倍率 **1.21倍**

前年同月比 **88%**

全国...1.18倍
前月...1.22倍 前年...1.37倍



大分県 地域別有効求人倍率



■ **有効求人倍率とは**...求職者1人に対する求人件数。倍率が1を超えるということは、求職者数よりも求人件数が多い（＝採用難）ということを示します。
 ■ **注意**...県全体の有効求人倍率は季節調整値（季節要因による調整をした数字）ですが、地区別の有効求人倍率は、季節調整を行っていない数値です。
 ■ **データ出所**...職業安定所が毎月集計のうえ、翌月末に前月の数値を発表

