

## 求職者の動く傾向

	🧠 4月	📅 5月	👤 6月	
アルバイト・パート	大学生・ 専門学生 / 高校生	入学式終了後の4月中旬から5月までは動きが活発化します!特にこの時期は、 <b>バイトデビュー</b> をする長期希望の新入学生が多く採用するには好機です。GWのみの短期希望者の動きもあり、求人ニーズに合わせて幅広い人材の採用ができる時期です。	大学生・専門学生は、授業のカリキュラムが決定し、プライベートの計画も立てやすくなるため、 <b>アルバイトを探す動きもピークを迎え、5月は勝負の時期</b> です。6月前半まで継続しますが、早めの採用をお勧めします。	<b>学校予定のめどが立ち、バイト探しは5月に引き続き活発</b> に。 また、夏休みの短期バイトの情報収集を開始します。
	フリーター	<b>3月に退職、卒業後フリーターとなった人の動きは4月以降も継続</b> します。5月以降に転職の動きも始まります。	年間通じて大きな波はありませんが、 <b>GWを境に再度動きが開始</b> めず。この時期は学校を卒業した新規フリーターの動きも見られます。	<b>GW明けに社員からフリーター化</b> する層もいるため、5月に引き続き活発になります。
	主婦・主夫	<b>お子さんの入学式後以降</b> に動きが開始めず。GW前に一旦応募が減少しますが、5月末までは動きが活発になっていくことが予想されます。	お子さんの学校予定が決まり、生活サイクルが落ち着く時期になる為 <b>GW明けの動きは活発化</b> します。学生と同様に6月上旬までは応募が多い時期となります。	<b>子供の学校の予定や、新年度の生活リズムの安定</b> により、動きが活発化します。
正社員・契約社員	年度末から未就業者の動きは継続しています。また、GW後の転職者、5月以降に動く <b>第2新卒、賞与後の転職希望者</b> と継続的な動きも見込まれます。	最も動きのある夏の賞与前後に向けて、 <b>5月は情報収集を開始</b> する時期。また、第2新卒の動きも活発化する時期となります。	<b>6月末のボーナス退職をする求職者がピーク</b> になる時期です。6月末のボーナスの額面を見て、更に活発化する傾向にあります。	

● 2ヶ月を目安とした計画採用をしていきましょう



📣 求人作成～採用までをシステム上で一元管理できるサービス

## 採用管理システム「ワガシャdeDOMO」



掲載開始  
月2回

<申込締切>

① 毎月1日開始

(申込は前月20日迄)

② 毎月16日開始

(申込は当月5日迄)

- 応募、採用コストを抑えられる!
- 複数のアグリゲーションメディア、自社媒体との連携で露出強化!
- 採用活動で手間のかかる求人原稿の作成、改善をはじめ採用までも手厚くサポート!

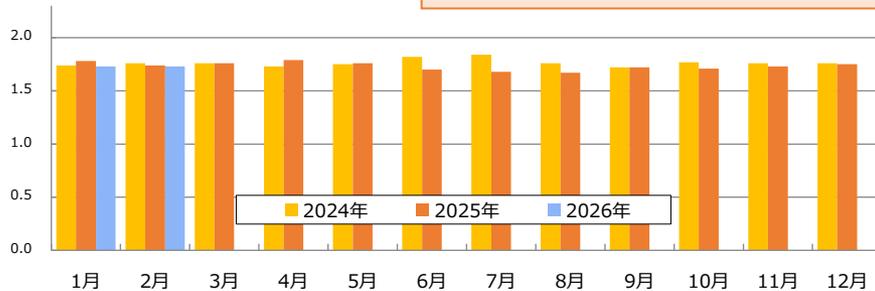


## 求人市場動向

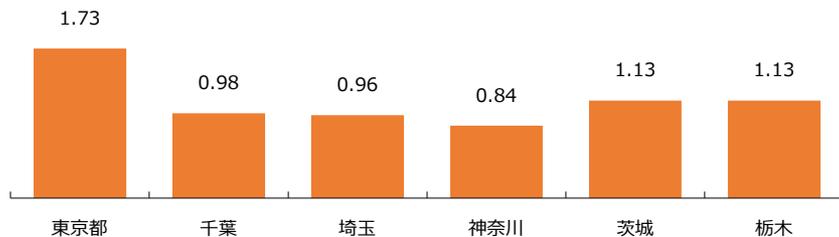
## 2月東京都 有効求人倍率 … 1.73倍

## 東京都 有効求人倍率

前年同月比 99%

全国…1.19倍  
前月…1.73倍 前年…1.74倍

## 関東地区 地域別有効求人倍率



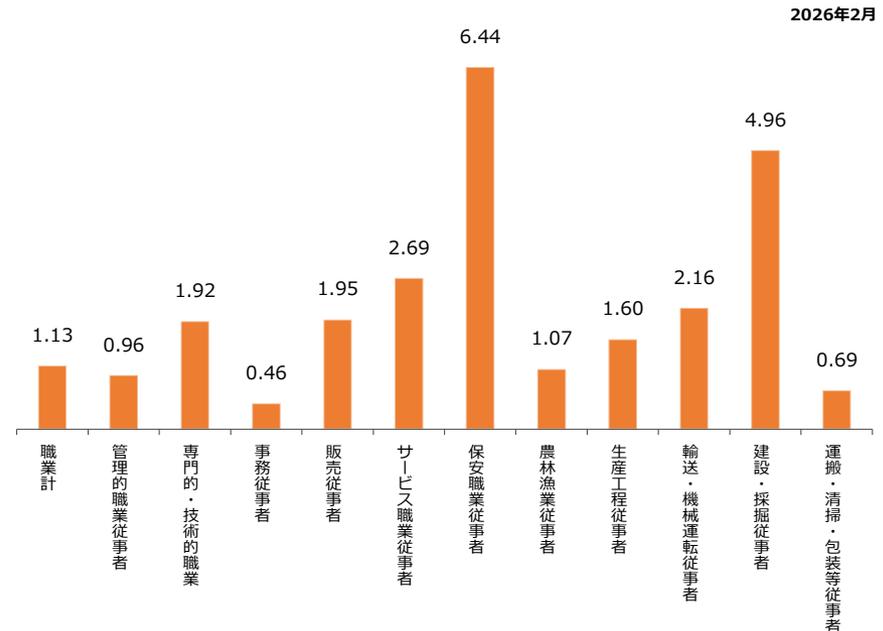
- 有効求人倍率とは…求職者1人に対する求人件数。倍率が1を超えるということは、求職者数よりも求人件数が多い(=採用難)ということを示します。
- 注意…県全体の有効求人倍率は季節調整値(季節要因による調整をした数字)ですが、地区別の有効求人倍率は、季節調整を行っていない数値です。
- データ出所…職業安定所が毎月集計のうえ、翌月末に前月の数値を発表

## 全国 職種別有効求人倍率

厚生労働省の職種別有効求人倍率によると、職種によって求人倍率は大きく異なっています。

1倍を下回る職種がある一方で、保安、建設・採掘の職業などは採用がしづらい状況となっています。

良い人材の採用に向けて、長期的な募集期間の設定や掲載サイズの変更など、より綿密な採用計画を立てることをおすすめします。



厚生労働省 職種別一般職業紹介状況[実数](常用(含パート))より  
※職業分類は厚生労働省の分類により、営業職は、「販売の職業」に含まれます

