## DOMO! JOB ワガシャ®DOMO!



## 求人動向レポート

### 関東地区版

求職者の動く傾向	<b>全4月</b>		93175月	魚 6月
アルバイト・パート	大学生・ 専門学生 / 高校生	入学式終了後の4月中旬から5月までは動きが 活発化します!特にこの時期は、 <b>バイトデビュー</b> をする長期希望の新入学生が多く採用するには 好機です。GWのみの短期希望者の動きもあり、 求人ニーズに合わせて幅広い人材の採用ができ る時期です。	大学生・専門学生は、授業のカリキュラムが 決定し、プライベートの計画も立てやすくなる ため、 <b>アルバイトを探す動きもピークを迎え、</b> 5月は勝負の時期です。6月前半まで継続しま すが、早めの採用をお勧めします。	学校予定のめどが立ち、バイト探しは5月に引き続き活発に。 また、夏休みの短期バイトの情報収集を開始します。
	フリーター	<b>3月に退職、卒業後フリーターとなった人の</b> <b>動きは4月以降も継続</b> します。5月以降に転職の 動きも始まります。	年間通じて大きな波はありませんが、 <b>GWを境に再度動きが出始めます</b> 。この時期は学校を卒業した新規フリーターの動きも見られます。	<b>GW明けに社員からフリーター化</b> する層もいるため、5月に引き続き 活発になります。
	主婦・主夫	お子さんの入学式後以降に動きが出始めます。 GW前に一旦応募が減少しますが、5月末までは 動きが活発になっていくことが予想されます。	お子さんの学校予定が決まり、生活サイクルが落ち着く時期になる為 <b>GW明けの動きは活発化</b> します。学生と同様に6月上旬までは応募が多い時期となります。	<b>子供の学校の予定や新年度の生活 リズムの安定</b> により、動きが活発化します。
正社員・契約社員	<b>年度末から未就業者の動きは継続しています</b> 。また、GW後の 転職者、5月以降に動く <b>第2新卒、賞与後の転職希望者</b> と継続 的な動きも見込まれます。		最も動きのある夏の賞与前後に向けて、 <b>5月は情報収集を開始する</b> 時期。また、第2新卒の動きも活発化する時期となります。	6月末のボーナス退職をする求職者 がピークになる時期です。6月末の ボーナスの額面を見て、更に活発 化する傾向にあります。

2ヶ月を目安とした計画採用をしていきましょう

仕事探し 開始

書類準備 応募

面接•選考

内定・手続き

転職に向け 退職準備

約4週間

約5週間

### **■□ 求人作成~採用までをシステム上で一元管理できるサービス**

### 採用管理システム「ワガシャdeDOMO」



掲載開始 月2回

### <申込締切>

毎月 1日開始

(申込は前月20日迄)

2 每月16日開始

(申込は当月5日迄)

- 応募、採用コストを抑えられる!
- 複数のアグリゲーションメディア、 自社媒体との連携で露出強化!
- 採用活動で手間のかかる 求人原稿の作成、改善をはじめ 採用までも手厚くサポート!



**L** 0120-990-375



採用担当者向け情報サイト saiyo-support@atimes.co.jp





# 求人市場データ

### 関東地区版

#### 求人市場動向

## 2月東京都 有効求人倍率 ••• 1.74倍



10月

11月



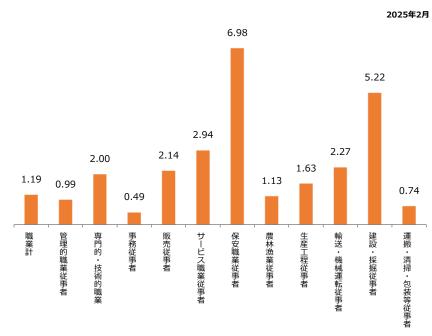
- ■**有効求人倍率とは・・・**求職者1人に対する求人件数。倍率が1を超えるということは、 求職者数よりも求人件数が多い(=採用難)ということを表します。
- ■注意・・・県全体の有効求人倍率は季節調整値(季節要因による調整をした数字)ですが、地区別の有効求人倍率は、季節調整を行っていない数値です。
- ■データ出所・・・職業安定所が毎月集計のうえ、翌月末に前月の数値を発表

#### 全国 職種別有効求人倍率

厚生労働省の職種別有効求人倍率によると、職種によって求人倍率 は大きく異なっています。

1倍を下回る職種がある一方で、保安、建設・採掘の職業などは採用がしづらい状況となっています。

良い人材の採用に向けて、長期的な募集期間の設定や掲載サイズの変更など、より綿密な採用計画を立てることをおススメします。



厚生労働省 職種別一般職業紹介状況 [実数] (常用(含パート)) より ※職業分類は厚生労働省の分類により、営業職は、「販売の職業」に含まれます

戦素が規は厚生分割省のが規により、呂耒職は、「販売の職業」に含まれま 9





2.0

1.5

1.0

0.5

1月

2月

3月