

求職者の動く傾向

| | 🧠 4月 | 📅 5月 | 👤 6月 | |
|-----------|---|--|--|--|
| アルバイト・パート | 大学生・ 専門学生 / 高校生 | 入学式終了後の4月中旬から5月までは動きが活発化します!特にこの時期は、 バイトデビュー をする長期希望の新入学生が多く採用するには好機です。GWのみの短期希望者の動きもあり、求人ニーズに合わせて幅広い人材の採用ができる時期です。 | 大学生・専門学生は、授業のカリキュラムが決定し、プライベートの計画も立てやすくなるため、 アルバイトを探す動きもピークを迎え、5月は勝負の時期 です。6月前半まで継続しますが、早めの採用をお勧めします。 | 学校予定のめどが立ち、バイト探しは5月に引き続き活発 に。 また、夏休みの短期バイトの情報収集を開始します。 |
| | フリーター | 3月に退職、卒業後フリーターとなった人の動きは4月以降も継続 します。5月以降に転職の動きも始まります。 | 年間通じて大きな波はありませんが、 GWを境に再度動きが開始 めず。この時期は学校を卒業した新規フリーターの動きも見られます。 | GW明けに社員からフリーター化 する層もいるため、5月に引き続き活発になります。 |
| | 主婦・主夫 | お子さんの入学式後以降 に動きが開始めず。GW前に一旦応募が減少しますが、5月末までは動きが活発になっていくことが予想されます。 | お子さんの学校予定が決まり、生活サイクルが落ち着く時期になる為 GW明けの動きは活発化 します。学生と同様に6月上旬までは応募が多い時期となります。 | 子供の学校の予定や、新年度の生活リズムの安定 により、動きが活発化します。 |
| 正社員・契約社員 | 年度末から未就業者の動きは継続しています。また、GW後の転職者、5月以降に動く 第2新卒、賞与後の転職希望者 と継続的な動きも見込まれます。 | 最も動きのある夏の賞与前後に向けて、 5月は情報収集を開始 する時期。また、第2新卒の動きも活発化する時期となります。 | 6月末のボーナス退職をする求職者がピーク になる時期です。6月末のボーナスの額面を見て、更に活発化する傾向にあります。 | |

- 2ヶ月を目安とした計画採用をしていきましょう



📢 求人作成～採用までをシステム上で一元管理できるサービス

採用管理システム「ワガシャdeDOMO」



掲載開始
月2回

<申込締切>

① 毎月1日開始

(申込は前月20日迄)

② 毎月16日開始

(申込は当月5日迄)

- 応募、採用コストを抑えられる!
- 複数のアグリゲーションメディア、**自社媒体との連携**で露出強化!
- 採用活動で手間のかかる求人原稿の作成、改善をはじめ採用までも**手厚くサポート!**



求人市場データ

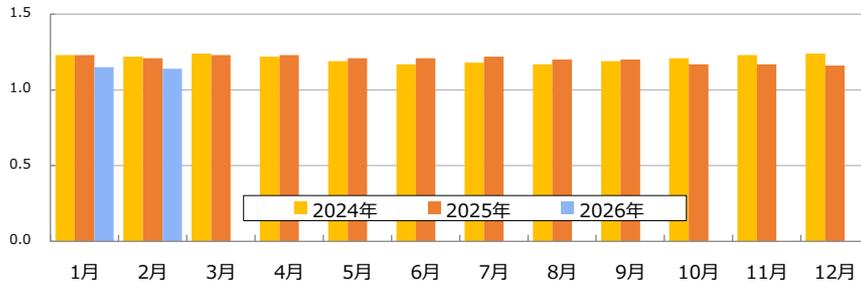
南大阪版

求人市場動向 2月大阪府 有効求人倍率 … 1.14倍

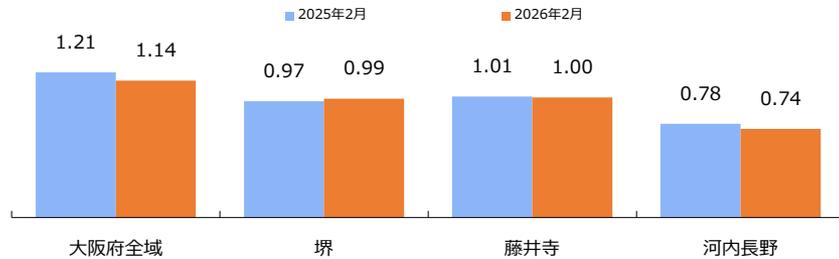
大阪府 有効求人倍率

前年同月比 94%

全国…1.19倍
前月…1.15倍 前年…1.21倍



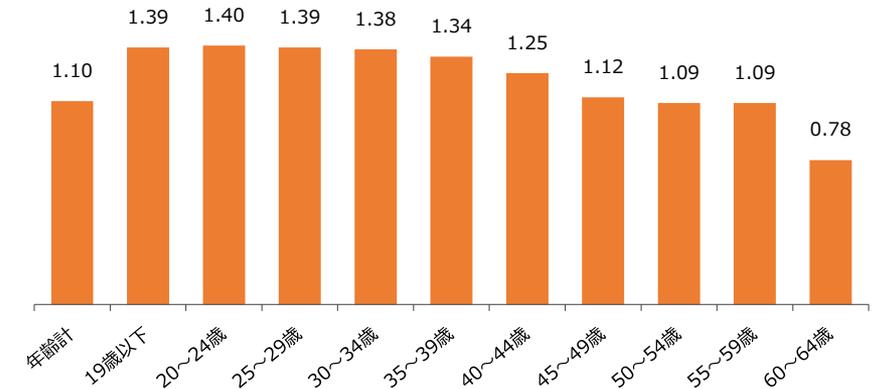
南大阪 地域別有効求人倍率



- 有効求人倍率とは…求職者1人に対する求人件数。倍率が1を超えるということは、求職者数よりも求人件数が多い(=採用難)ということを示します。
- 注意…県全体の有効求人倍率は季節調整値(季節要因による調整をした数字)ですが、地区別の有効求人倍率は、季節調整を行っていない数値です。
- データ出所…職業安定所が毎月集計のうえ、翌月末に前月の数値を発表

大阪府 年齢階級別有効求人倍率

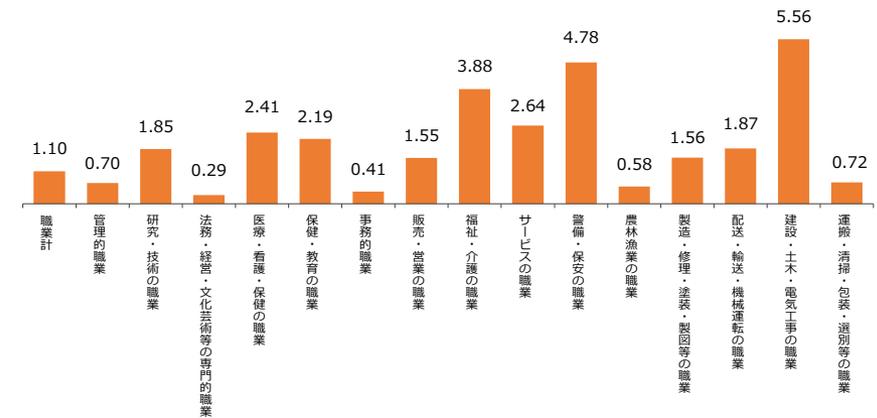
2026年2月



大阪労働局 労働市場データ「年齢別常用求人・求職・就職状況」より

大阪府 職業別有効求人倍率

2026年2月



大阪労働局 労働市場データ「職種別有効求人倍率及び求人求職賃金」より

