

求職者の動く傾向

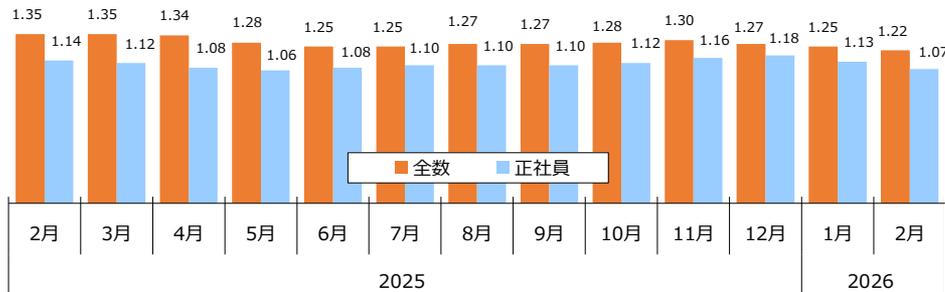
| | 🌱 4月 | 📅 5月 | 👶 6月 |
|-----------|--|--|--|
| アルバイト・パート | 大学生・専門学生 / 高校生 入学式終了後の4月中旬から5月までは動きが活発化します!特にこの時期は、 バイトデビュー をする長期希望の新入学生が多く採用するには好機です。GWのみの短期希望者の動きもあり、求人ニーズに合わせて幅広い人材の採用ができる時期です。 | 大学生・専門学生は、授業のカリキュラムが決定し、プライベートの計画も立てやすくなるため、 アルバイトを探す動きもピークを迎え、5月は勝負の時期 です。6月前半まで継続しますが、早めの採用をお勧めします。 | 学校予定のめどが立ち、バイト探しは5月に引き続き活発 に。また、夏休みの短期バイトの情報収集を開始します。 |
| | フリーター 3月に退職、卒業後フリーターとなった人の動きは4月以降も継続 します。5月以降に転職の動きも始まります。 | 年間通じて大きな波はありませんが、 GWを境に再度動きが始めます 。この時期は学校を卒業した新規フリーターの動きも見られます。 | GW明けに社員からフリーター化 する層もいるため、5月に引き続き活発になります。 |
| | 主婦・主夫 お子さんの入学式後以降 に動きが始めます。GW前に一旦応募が減少しますが、5月末までは動きが活発になっていくことが予想されます。 | お子さんの学校予定が決まり、生活サイクルが落ち着く時期になる為 GW明けの動きは活発化 します。学生と同様に6月上旬までは応募が多い時期となります。 | 子供の学校の予定や、新年度の生活リズムの安定 により、動きが活発化します。 |
| 正社員・契約社員 | 年度末から未就業者の動きは継続しています。また、GW後の転職者、5月以降に動く 第2新卒、賞与後の転職希望者 と継続的な動きも見込めます。 | 最も動きのある夏の賞与前後に向けて、 5月は情報収集を開始する 時期。また、第2新卒の動きも活発化する時期となります。 | 6月末のボーナス退職をする求職者がピーク になる時期です。6月末のボーナスの額面を見て、更に活発化する傾向にあります。 |

● 2ヶ月を目安とした計画採用をしていきましょう



鳥取県 有効求人倍率

2月有効求人倍率 **1.22倍** 前年同月比 **90%**



全国...1.19倍
前月...1.25倍 前年...1.35倍

求人倍率は下降トレンド。5月は活発化する求職者に対して、他社より一歩早く接点を持つための仕込みの時期と捉えるのが戦略的です。GW明けから6月に向けて、応募数が増えるタイミングへの早めの仕掛けをおすすめします。

- **有効求人倍率とは**...求職者1人に対する求人件数。倍率が1を超えるということは、求職者数よりも求人件数が多い(=採用難)ということを示します。
- **注意**...県全体の有効求人倍率は季節調整値(季節要因による調整をした数字)ですが、地区別の有効求人倍率は、季節調整を行っていない数値です。
- **データ出所**...職業安定所が毎月集計のうえ、翌月末に前月の数値を発表

