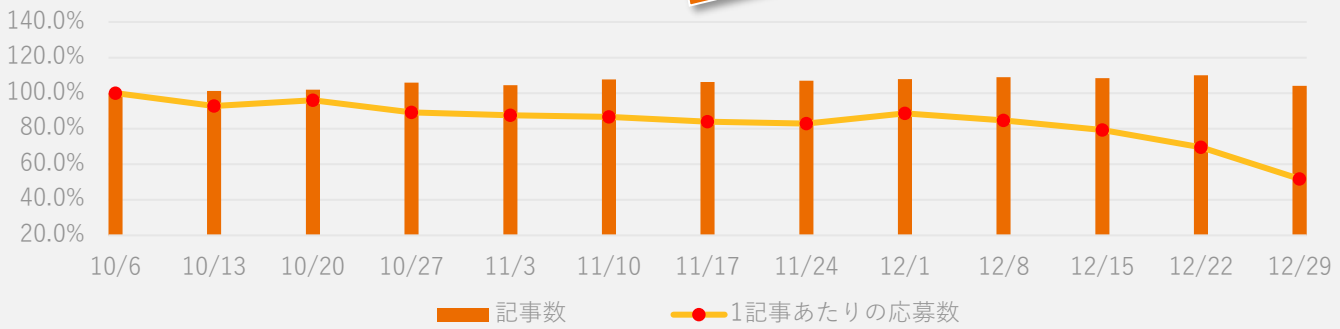
求人動向レポート

静岡県中部地区版 2026年 10月号

10月～12月は、10月の秋採用や年末の単発需要で求職行動が活性化する一方、12月中旬以降は年末調整や冬休み、帰省の影響で市場全体が停滞期に入ります。
正社員層は、10～11月の秋採用から12月冬ボーナス受給後の年明け狙いへシフトし、アルバイト層は年末年始の短期・高時給需要を中心に動く過渡期となります。

昨年の求人記事数は10月から年末に向けてやや増加傾向でした。7月～9月の景況感の落ち込みから10月以降、緩やかな回復基調を辿っていたことも一因です。12月は短期・単発需要（物流、サービス、催事など）の発生や、1～4月入社を見越した先行募集の動きが活発でした。

昨年の同時期の市場状況 10月から12月(2025年)の動き



データについて：10月6日の記事数・応募数を100%として週毎に率で算出

属性ごとの狙い目

		10月		11月		12月	
		1・2週目	3・4週目	1・2週目	3・4週目	1・2週目	3・4週目
アルバイト・パート	大学・専門学生 / 高校生	◎ 空いたコマやスケジュールが固まり、引き続き新規バイト探し・応募が活発な時期。	○ 応募数はピークアウト。条件を細かく絞り込んで探す層が残る。	○ 学校行事が落ち着き、クリスマスや冬休みに向けて長期バイト探しを開始。	○ クリスマスや年末年始の「高時給・短期バイト」を探す方が一気に増える時期。	△ 授業や冬期テスト対応で一時的に停滞。一方で、冬休み短期バイトや進路確定済みの高校3年生の動きあり。	△ 冬休みで帰省する学生の応募は減少する一方、地元の学生が稼ぎ時として短期・高収入案件で活発化。
	フリーター	○ しっかり稼げる長期バイトへの応募が主流。高時給、夜間にも関心が高まる時期。	○ 年内入社（定職化）に向けた動きあり。	○ 長期安定収入を狙う動きが中心。安心して年を越したい心理が働き、正社員登用ありや、社保完備の案件の注目度がUP。	○ 冬限定の「高時給・短期・単発」求人が人気に。Wワーク目的の応募も増える傾向。	○ 年末年始の繁忙期（飲食・物流・販売）に向け、Wワークや短期・単発の高時給バイトへの応募が最も活発になる時期。	○ 年末年始のシフト稼働で多忙化。同時に、年明けからの長期・正社員登用を見据えた下調べに入る時期。
	主婦・主夫	◎ 学校行事などが落ち着き、再び動きは活発化。	○ 慎重な「複数社比較」と「扶養内調整」の応募。	○ 落ち着いて長期の仕事を探せる時期。扶養枠の調整を見極めつつ、年明け以降も長く働ける職場をじっくり比較検討。	△ 家庭の用事や冬休み対応の準備に入るため、急激に求職活動がスローダウン。	△ 年末調整による「年収の壁」意識から、就労をセーブする層と、単発・短期案件を探す層に二極化。	△ 家庭の用事で転職・長期パート探しは大幅に停滞。年明けを見越した「求人検索のみ」の閲覧層が増える。
正社員・契約社員		◎ 人事異動・体制変更を機に、求職サイトへの登録や応募活動が急増。	◎ 「年内内定・1月入社」狙いの応募ラッシュ。	◎ 1月～4月に入社を目指す「年内応募・年内内定」狙いの層のスカウト受諾や面接活動が活発化。	○ 年内転職を目指していた層が、この時期を過ぎると、年明けからの転職活動へ先送りするケースもあり。	○ 冬ボーナス支給(10日頃)を待つ期間。情報収集主体の「潜伏期」だが、1月入社や4月入社を見越した事前エントリーが徐々に開始。	◎ ボーナス受給後の退職意向が高まり、年明け(1月)の本格動向に向けたスカウト登録や、求人比較検討がピークに達する。

※評価基準…属性毎の求職者が動く時期を「◎」「○」「△」で評価しております

株式会社アルバイトタイムス
0120-990-375
saiyo-support@atimes.co.jp
採用担当者向け情報サイト ヒトクル

求人市場データ

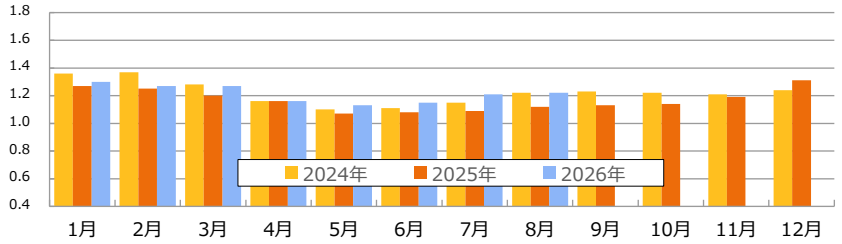
静岡県中部地区版 2026年 10月号

中部地区 有効求人倍率

2026年8月

1.22倍

全国	1.18倍
静岡県	1.08倍
前月 (2026年7月)	1.21倍



中部地区 地域別有効求人倍率

中部全域

■ 一般 1.53倍
■ パート 0.82倍



静岡（静岡市葵区・駿河区）
■ 2.02倍 ■ 0.96倍

清水（静岡市清水区）
■ 1.16倍 ■ 0.81倍

島田（島田市・榛原郡川根本町）
■ 1.02倍 ■ 0.64倍

焼津（焼津市・藤枝市）
■ 1.24倍 ■ 0.70倍

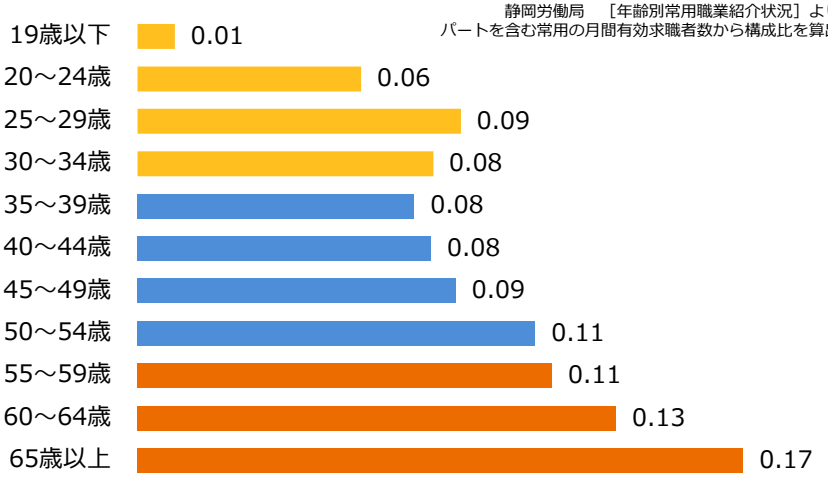
榛原（牧之原市、榛原郡吉田町）
■ 1.07倍 ■ 0.68倍

有効求人倍率
求職者１人に対する求人件数。**倍率が１を超える**ということは、求職者数よりも求人件数が多い（＝**採用難**）ということを表す
※県全体の有効求人倍率は季節調整値（季節要因による調整をした数字）だが、地区別の有効求人倍率は、季節調整を行っていない数値

データ出所
職業安定所が毎月集計のうえ、翌月末に前月の数値を発表

静岡県 年齢階級別月間有効求職者数（構成比）

静岡労働局 ［年齢別常用職業紹介状況］より
パートを含む常用の月間有効求職者数から構成比を算出



静岡県 職種別有効求人倍率

職業計 0.99倍	保安職業従事者 5.41倍	建設・採掘従事者 4.80倍	介護関連の職業 3.59倍
販売従事者 2.31倍	サービス職業従事者 2.06倍	専門的・技術的職業従事者 1.78倍	輸送・機械運転従事者 1.64倍
生産工程従事者 1.06倍	農林漁業従事者 0.79倍	運搬・清掃・包装等従事者 0.46倍	管理的職業従事者 0.38倍
事務従事者 0.37倍			

静岡労働局 ［求人・求職バランスシート（常用+常用的パート）］より
※職業分類は厚生労働省の分類により営業職は「販売の職業」に含まれ「職業計」には分類不能の職業などを含む。

株式会社アルバイトタイムス
アルバイトから正社員まで、人材に関することならお気軽にお問合せください。
DOMO! ワガシャDOMO! JOB いつでも求職セミナー シゴトフェア